

Приложение к постановлению  
Государственного Совета  
Удмуртской Республики  
от 11 декабря 2018 года № 314-VI

**Обращение**  
**Государственного Совета Удмуртской Республики**  
**к Правительству Российской Федерации и к Федеральной службе**  
**по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека**  
**о внесении изменений в санитарные правила СП 2.2.9.2510-09**  
**«Гигиенические требования к условиям труда инвалидов»,**  
**утверждённые постановлением Главного государственного санитарного**  
**врача Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 30**

В адрес депутатов Государственного Совета Удмуртской Республики поступают многочисленные обращения от работников, работодателей и профсоюзных организаций по проблеме трудоустройства медицинских работников, имеющих группу инвалидности.

Данный вопрос возник в связи с введением в действие Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и принятых в целях его реализации правовых актов.

Так, в соответствии с пунктом 29 Методики проведения специальной оценки условий труда, утверждённой приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 года № 33н, по результатам специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) условия труда медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, отнесены к вредным условиям труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) независимо от концентрации патогенных микроорганизмов без проведения исследований и измерений.

На основании пункта 4.2. санитарных правил СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утверждённых постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 30 (далее – санитарные правила СП 2.2.9.2510-09), условия труда, характеризующиеся наличием биологических факторов (патогенных микроорганизмов и продуктов их жизнедеятельности), физических, динамических и статических нагрузок при подъёме и перемещении, удержания тяжестей, работы в неудобных вынужденных позах, длительной ходьбы, нервно-психических нагрузок (сенсорные, эмоциональные, интеллектуальные нагрузки, монотонность, работа в ночную смену, с удлинённым рабочим днем) и другие факторы являются противопоказанными для трудоустройства инвалидов.

Вместе с тем отдельные вредные факторы, такие как биологический фактор, работа в неудобных вынужденных позах, работа в ночную смену являются неустраняемыми факторами производственной среды медицинских

работников.

Таким образом, указанные нормы препятствуют трудоустройству по своей специальности в медицинские организации работников, имеющих любую группу инвалидности, но не имеющих медицинских противопоказаний по результатам медицинских осмотров.

К сожалению, в настоящее время законодательством не предусмотрены такие критерии дифференциации труда инвалидов, как отраслевая принадлежность работодателя и особый характер условий труда, позволяющие привлекать к работе с вредными условиями труда, в том числе в медицинских организациях, работников, имеющих ограниченную способность к трудовой деятельности с учётом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности.

Фактически это приводит к тому, что работающие врачи, младший медицинский персонал вынуждены увольняться или даже скрывать свою инвалидность.

Кроме того, ввиду таких ограничений нарастает проблема трудоустройства инвалидов детства – выпускников учебных заведений медицинского профиля, которые, имея соответствующее образование, могут применить полученные профессиональные навыки только в системе здравоохранения, где условия труда всегда характеризуется наличием вредных факторов неустранимого характера.

По нашему мнению, сложившаяся ситуация с трудоустройством медицинских работников, высококвалифицированных специалистов, имеющих группу инвалидности, идёт вразрез с государственной политикой, направленной на решение проблем интеграции инвалидов в активную общественную жизнь, на обеспечение их трудовой занятости.

Только в Удмуртской Республике таких работников более одной тысячи.

Считаем, что решение обозначенной проблемы возможно путём внесения изменений в санитарные правила СП 2.2.9.2510-09 в части установления специальных требований к условиям труда инвалидов, занятых на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность. В частности, предлагаем дополнить санитарные правила СП 2.2.9.2510-09 пунктом следующего содержания: «Инвалиды, занятые на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, допускаются к работам в условиях воздействия биологического фактора (патогенные микроорганизмы) по результатам проведённого предварительного (периодического) медицинского осмотра». С учётом данных изменений предлагаем внести соответствующие корректировки в иные положения санитарных правил СП 2.2.9.2510-09.

В настоящее время аналогичные положения по установлению специальных требований к условиям труда на предприятиях предусмотрены в отношении инвалидов с поражением органов слуха.

Внесение указанных изменений в санитарные правила СП 2.2.9.2510-09

позволит повысить уровень защищённости трудовых и социально-экономических прав и интересов работников системы здравоохранения, будет содействовать решению проблем кадрового дефицита медицинских работников, трудоустройства инвалидов из числа медицинских работников, имеющих необходимую квалификацию и опыт, даст им возможность работать по своей профессии без финансовых затрат на переобучение, будет способствовать реализации государственной политики в области социальной защиты людей с ограниченными возможностями здоровья в Российской Федерации.