



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ _____

Об обращении Думы
Астраханской области
к Правительству Российской
Федерации о необходимости
расширения категории
медицинских работников,
имеющих право
на предоставление
единовременной
компенсационной выплаты,
прибывших (переехавших)
на работу в сельские населенные
пункты

Законодательное Собрание Владимирской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Поддержать обращение Думы Астраханской области к Правительству Российской Федерации о необходимости расширения категории медицинских работников, имеющих право на предоставление единовременной компенсационной выплаты, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты.
2. Направить настоящее постановление в Правительство Российской Федерации и Думу Астраханской области.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель
Законодательного Собрания

В.Н. Киселев

ОБРАЩЕНИЕ
Думы Астраханской области
к Правительству Российской Федерации о необходимости
расширения категории медицинских работников, имеющих право
на предоставление единовременной компенсационной выплаты,
прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты

Целевыми задачами национального проекта «Здравоохранение» являются снижение показателей смертности населения трудоспособного возраста, ликвидация кадрового дефицита в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, обеспечение охвата всех граждан профилактическими медицинскими осмотрами не реже одного раза в год.

Первичная медико-санитарная помощь является наиболее доступным и востребованным видом медицинского обслуживания. Считается, что до 80 % пациентов начинают и заканчивают обследование и лечение на уровне первичного звена здравоохранения.

В настоящее время в Российской Федерации действуют программы «Земский доктор», «Земский фельдшер», задачами которых является привлечение медицинских специалистов в сельскую местность, оказание помощи в их переселении и обустройстве. Тысячи специалистов воспользовались помощью государства, в том числе для решения жилищного вопроса на новом месте работы, получив разовую выплату в размере 1 млн рублей для врачей и 0,5 млн рублей для фельдшеров соответственно в качестве стартового капитала для покупки жилья на новом месте работы.

Правительством Российской Федерации проводится работа по контролю за реализацией указанных программ. Кроме того, Президент Российской Федерации Путин В.В. в своем Послании от 20 февраля 2019 года поручил Правительству Российской Федерации отменить установленное законодательством Российской Федерации возрастное ограничение (50 лет) при осуществлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты.

Учитывая потребность медицинских организаций, расположенных в сельской местности, в медицинских сотрудниках со средним специальным медицинским образованием, предлагаем внести изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» (далее – постановление Правительства Российской Федерации), включив в перечень медицинских работников, имеющих право на предоставление единовременной компенсационной выплаты, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, специалистов, относящихся к среднему медицинскому персоналу, – медицинских сестер.

Кроме того, в соответствии с законодательством Российской Федерации медицинский работник, участвующий в программах «Земский доктор» или «Земский фельдшер», обязан возратить в бюджет субъекта Российской Федерации часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотрабо-

танному периоду, в том числе в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

Миграция кадров в сельской местности достаточно высока, поэтому связывать медицинского работника обязательством замещать одну должность в течение 5 лет в одной медицинской организации, тем более в районной больнице, нецелесообразно.

Также необходимо отметить, что федеральный проект «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами» направлен на ликвидацию кадрового дефицита в медицинских учреждениях. Наряду с основными мероприятиями, такими как внедрение новой процедуры допуска врачей к профессиональной деятельности, развитие целевого обучения, проект предполагает непрерывное повышение квалификации врачей, однако на сегодняшний день в сельской местности актуально наличие у медицинского работника нескольких сертификатов по смежным специальностям, в связи с чем обучение по дополнительной специальности может являться производственной необходимостью.

В связи с изложенным предлагаем также исключить из Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации, положение о возврате в бюджет субъекта Российской Федерации части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока в случае перевода на другую должность в рамках медицинской организации, принявшей специалиста на постоянное место работы, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.