

# РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

## ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТЬ

### ЗАКОН

#### **О внесении изменений в Закон Владимирской области "О развитии сельского хозяйства на территории Владимирской области" и признании утратившими силу отдельных законов Владимирской области**

Принят Законодательным Собранием области

21 декабря 2011 года

#### **Статья 1**

Внести в Закон Владимирской области от 27 апреля 2011 года № 22-ОЗ "О развитии сельского хозяйства на территории Владимирской области" (Владимирские ведомости, 2011, 30 апреля) следующие изменения:

1) статью 2 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

"молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте не старше 30 лет, имеющий законченное высшее, среднее или начальное профессиональное образование, впервые принимаемый на работу в течение трех месяцев после окончания учебного заведения или, в случае призыва на военную службу после окончания учебного заведения, после прохождения службы на должность в соответствии с полученной специальностью по трудовому договору с организацией, являющейся сельскохозяйственным товаропроизводителем, на срок не менее пяти лет.";

2) в пункте 14 части 1 статьи 7 слова "с высшим образованием" исключить;

3) дополнить статью 7<sup>1</sup> следующего содержания:

**"Статья 7<sup>1</sup>. Государственная поддержка кадровой политики  
в сельском хозяйстве Владимирской области**

1. Настоящим Законом устанавливаются следующие меры государственной поддержки кадрового обеспечения сельскохозяйственных товаропроизводителей:

1) целевая контрактная подготовка специалистов;

2) профессиональная переподготовка и повышение квалификации руководителей и специалистов;

3) единовременная денежная выплата молодым специалистам.

2. Порядок организации целевой контрактной подготовки специалистов, а также профессиональной переподготовки и повышения квалификации руководителей и специалистов устанавливается уполномоченным органом.

3. Молодому специалисту однократно выплачивается единовременная денежная выплата в следующих размерах:

- 1) имеющему высшее профессиональное образование – 100000 рублей;
- 2) имеющему среднее профессиональное образование – 70000 рублей;
- 3) имеющему начальное профессиональное образование – 50000 рублей.

Основанием для назначения единовременной денежной выплаты молодому специалисту является соглашение, заключенное между уполномоченным органом, работодателем и молодым специалистом, предусматривающее обязательное софинансирование работодателем 30 процентов от установленной настоящей частью выплаты.

В случае расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста до истечения пяти лет, единовременная денежная выплата подлежит возврату в полном объеме, за исключением перевода работника по его просьбе или с его согласия в другую организацию, являющуюся сельскохозяйственным товаропроизводителем, на основании пункта 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Право на единовременную денежную выплату имеют молодые специалисты, заключившие трудовой договор после 1 мая 2012 года.

5. Порядок назначения и предоставления единовременной денежной выплаты устанавливается администрацией Владимирской области.

6. Государственная поддержка осуществляется за счет средств областного бюджета в соответствии с действующим законодательством."

## **Статья 2**

Признать утратившими силу:

Закон Владимирской области от 2 сентября 2002 года № 93-ОЗ "О кадровом обеспечении агропромышленного комплекса Владимирской области" (Владимирские ведомости, 2002, 11 сентября);

Закон Владимирской области от 1 декабря 2004 года № 222-ОЗ "О внесении изменений в Закон Владимирской области "О кадровом обеспечении агропромышленного комплекса Владимирской области" (Владимирские ведомости, 2004, 15 декабря).

## **Статья 3**

Настоящий Закон вступает в силу с 1 мая 2012 года.

Губернатор  
Владимирской области

Н.В. Виноградов

Владимир  
29 декабря 2011 г.  
№ 132-ОЗ