

Вносится Губернатором
Владимирской области

Проект

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

О внесении изменения в статью 7¹ Закона Владимирской области «О развитии сельского хозяйства на территории Владимирской области»

Принят Законодательным Собранием области _____ 2020 года

Статья 1

Внести в статью 7¹ Закона Владимирской области от 27 апреля 2011 года № 22-ОЗ «О развитии сельского хозяйства на территории Владимирской области» (Владимирские ведомости, 2011, 30 апреля, 31 декабря; 2012, 17 ноября; 2013, 16 ноября; 2014, 17 мая, 12 июля; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2015, 8 апреля, № 3300201504080004, 1 октября, № 3300201510010002; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2017, 11 апреля, № 3300201704110009; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2018, 15 марта, № 3300201803150012, 16 марта, № 3300201803160009, 11 апреля, № 3300201804110004, 8 мая, № 3300201805080008, 5 декабря, № 3300201812050010; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2019, 8 апреля, № 3300201904080002) изменение, изложив ее в следующей редакции:

**«Статья 7¹. Государственная поддержка кадровой политики
в сельском хозяйстве Владимирской области**

1. Настоящим Законом устанавливаются следующие меры государственной поддержки кадрового обеспечения сельскохозяйственных товаропроизводителей:

- 1) целевая контрактная подготовка специалистов;
- 2) дополнительное профессиональное образование руководителей и специалистов;

- 3) единовременная денежная выплата молодым специалистам.

2. Порядок организации целевой контрактной подготовки специалистов, а также дополнительного профессионального образования руководителей и специалистов устанавливается уполномоченным органом.

3. Молодому специалисту однократно выплачивается денежная выплата из областного бюджета в следующих размерах:

- 1) имеющему высшее профессиональное образование – 140000 рублей;
- 2) имеющему среднее профессиональное образование – 105000 рублей;
- 3) прошедшему профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, – 70000 рублей.

4. Основанием для назначения единовременной выплаты молодому специалисту является соглашение, заключенное между уполномоченным органом, работодателем и молодым специалистом, предусматривающее осуществление работодателем единовременной денежной выплаты молодому специалисту за счет средств работодателя в следующих размерах:

- 1) имеющему высшее профессиональное образование – 60000 рублей;
- 2) имеющему среднее профессиональное образование – 45000 рублей;
- 3) прошедшему профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, – 30000 рублей.

В случае расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста до истечения пяти лет, единовременная денежная выплата подлежит возврату в полном объеме, за исключением перевода работника по его просьбе или с его согласия в другую организацию, являющуюся сельскохозяйственным товаропроизводителем, на основании пункта 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Право на единовременную денежную выплату имеют молодые специалисты, заключившие трудовой договор после 1 мая 2012 года.

6. Порядок назначения и предоставления единовременной денежной выплаты устанавливается администрацией Владимирской области.

7. Государственная поддержка осуществляется за счет средств областного бюджета в соответствии с действующим законодательством.».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу после его официального опубликования.

Губернатор
Владимирской области

В.В. Сипягин

Владимир